

Na osnovu člana 58 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 2/2018, 34/2019, 38/2020, 50/22 i 84/22), člana 17 stav 1 i 2, člana 22 stav 2 i člana 23 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/2021, 92/2022, 152/2022 i 152/2022-I.) i člana 3 i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za obalast uprave i pravosuđa („Službeni list CG“, br. 18/23) Predsjednik opštine Plužine, **p o d n o s i**

**PREDLOG
O D L U K E**
o zaradama i drugim primanjima
lokalnih službenika i namještenika u opštini Plužine

Član 1

Ovom odlukom utvrđuju se koeficijenti za zarade lokalnih službenika i namještenika opštine Plužine (u daljem tekstu: zaposleni), dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima i druga pitanja od značaja za ostvarivanje ovih prava u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru.

Član 2

Svi izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci u muškom rodu podrazumijevaju iste takve izraze za fizička lica u ženskom rodu.

Član 3

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina zvanja u organima lokalne uprave raspoređuju se u sledeće grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima i to:

Kategorizacija radnih mjesta	Zvanje	Koeficijent
Visoki rukovodni kadar		
Nivo 1	Starješina organa lokalne uprave	12,97
Nivo 2	Načelnik komunalne policije	11,67
	Komandir službe zaštite i spašavanja	11,67
Nivo 3	Direktor/Načelnik uprave	11,67
	Zamjenik komandira službe zaštite	10,81
Ekspertsko-rukovodni kadar		
Nivo 3	Šef ili koordinator službe, odjeljenja ili drugo odgovarajuće zvanje	10,70
Ekspertski kadar		
Nivo 1	Samostalni savjetnik I, Komunalni inspektor, Inspektor I, Ovlašćeno službeno lice I, viši unutrašnji revizor	9,60
Nivo 2	Samostalni savjetnik II, Inspektor II, Ovlašćeno službeno lice II, stariji unutrašnji revizor	9,40

Nivo 3	Samostalni savjetnik III, Inspektor III, Ovlašćeno službeno lice III, mlađi unutrašnji revizor	9,20
Nivo 1	Viši savjetnik I	8,70
Nivo 2	Viši savjetnik II	8,30
Nivo 3	Viši savjetnik III	8,10
Nivo 1	Savjetnik I	7,70
Nivo 2	Savjetnik II	7,30
	Vatrogasac-spasilac, Komunalni policajac	
Nivo 3	Savjetnik III	7,00
Nivo 1	Saradnik I	6,80
Nivo 2	Saradnik II	6,60
Nivo 3	Saradnik III	6,40
Izvršni kadar		
Nivo 1	Samostalni referent	6,20
Nivo 2	Viši referent	6,00
Nivo 3	Referent	5,70
Namještenici		
Nivo 1	Viši namještenik I	5,30
Nivo 2	Viši namještenik II	5,20
Nivo 3	Namještenik	5,10

Član 4

Za zaposlene čija su zvanja utvrđena u okviru kategorija visoki rukovodni kadar primjenjuju se koeficijenti složenosti poslova utvrđeni Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, a za zaposlene čija su zvanja utvrđena u okviru kategorija ekspertsko-rukovodni kadar, ekspertski kadar, izvršni kadar i namještenici, neposredno se primjenjuju koeficijenti složenosti poslova utvrđeni Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa.

Član 5

Zaposlenom na određenom radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanju u okviru kategorije ekspertsko-rukovodni kadar utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u visini do 15% osnovne zarade.

Zaposlenom na određenom radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanju u okviru kategorije ekspertski kadar, izvršni kadar i namještenici utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u visini do 25% osnovne zarade.

Član 6

Dodatak na zaradu utvrđuje se rješenjem o zaradi.

Rješenje o zaradama, naknadama zarada i drugim primanjima zaposlenih donosi starješina organa lokalne uprave.

Član 7

Organ uprave nadležan za poslove finansija vodi centralnu evidenciju o zaradama zaposlenih u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru.

Član 8

Na sva pitanja koja nijesu uređena ovom odlukom primjenjivaće se odredbe Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast uprave i pravosuđa.

Član 9

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Plužine ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br.39/16) i Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Plužine ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br.39/21).

Član 10

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviće se u "Službenom listu Crne Gore - opštinski propisi".

OPŠINA PLUŽINE

Broj: 01-018/23-156

Plužine, 02.03.2023.godine

Predsjednik,
Slobodan Delić



O b r a z l o ž e n j e

Pravni osnov za donošenje Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u opštini Plužine, sadržan je u članu 58 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 2/2018, 34/2019, 38/2020, 50/22 i 84/22), članu 17 stav 1 i 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kao i članu 22 stav 2 i članu 23 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/2021, 92/2022, 152/2022 i 152/2022-I.) i članu 3 i članu 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list CG“, br. 18/23).

Odredbom člana 58 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, propisano je da predsjednik opštine predlaže propise i druge akte koje donosi skupština, a članom 17 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, da se radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka na osnovnu zaradu lokalnih službenika i namještenika, utvrđuje propisom nadležnog organa lokalne samouprave.

Prema članu 23 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, koeficijenti za zarade zaposlenih iz kategorije visoki rukovodni kadar u lokalnom sektoru, utvrđuje se u okviru grupe poslova C iz člana 22 stav 1 ovog zakona, aktom nadležnog organa lokalne samouprave uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

Polazeći od odredbi člana 22 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, koeficijent za lokalne službenike iz kategorije ekspertsko-rukovodni kadar, ekspertski kadar, izvršni kadar i namještenika, utvrđuje se u zavisnosti od nivoa kvalifikacija obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, Granskim kolektivnim ugovorom, uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Stupanjem na snagu odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, koji se neposredno primjenjuje na zaposlene iz kategorije ekspertsko-rukovodni kadar, ekspertski kadar, izvršni kadar i namještenika, utvrđeni su koeficijenti složenosti poslova za utvrđivanje zarada.

Saglasno članu 45a stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, akti nadležnih organa lokalne samouprave kojima se uređuju zarade zaposlenih u lokalnom sektoru u okviru grupe poslova B i C iz člana 22 stav 1 ovog zakona i zarade gradonačelnika i predsjednika opština, uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članom 5 date Odluke, utvrđeni su dodaci na osnovnu zaradu zaposlenih iz kategorije ekspertsko-rukovodni kadar, ekspertski kadar, izvršni kadar i namještenika i druga pitanja od značaja za ostvarivanje ovih prava u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru.

Kako je Zakonom o lokalnoj samoupravi propisano da organom lokalne uprave rukovodi starješina organa, to će shodno članu 31 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, donijeti rješenja o zaradama, naknadama i drugim primanjima zaposlenih.

Članom 10 Odluke predviđeno je da ista stupa na snagu danom donošenja, zbog poštovanja roka usklađivanja sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, a objaviće se u Službenom listu Crne Gore-opštinski propisi.