

На основу члана 58 став 4 Статута општине Плужине („Сл.лист РЦГ – општински прописи“ бр. 23/04 и 7/07 и „Сл. лист ЦГ– општински прописи“ бр. 1/11, 8/11 и 22/11) а у вези са чланом 30 Општег колективног уговора ("Службени лист ЦГ", бр. 14/14 и 40/18) Предсједник Општине д о н о с и

## ПРАВИЛНИК О ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЛОКАЛНОЈ САМОУПРАВИ

### Члан 1

Овим Правилником уређује се начин и услови додјеле помоћи локалним функционерима и запосленим службеницима и намјештеницима у локалној самоуправи у Општини Плужине (у даљем тексту: запослени у локалној самоуправи).

### Члан 2

Лица из члана 1 овог Правилника имају право на зимницу у висини 3 минимална бруто обрачунска коефицијента на нивоу Црне Горе.

### Члан 3

Поводом новогодишњих и божићних празника лицима из члана 1 могу се за дјецу старости до 15 година додјелити средства у износу до 50,00€ по дјетету.

Запосленим у локалној самоуправи који имају дијете школског узраста почетком школске године може се додјелити помоћ у износу 100,00€ по дјетету.

Под школским узрастом се рачуна узраст док се дијете редовно школује односно до завршетка средње школе или завршетка основних студија (до навршених 24 године живота, а изузетно до навршених 25 година живота уколико факултет траје дуже од 4 године).

Право из овог члана има само један родитељ, који доставља доказ да други родитељ није остварио право по овом основу.

Исплата износа из става 1 и 2 овог члана ће се извршити уколико у буџету има средстава за ову намјену.

### Члан 4

Запосленом се исплаћује отпремнина приликом одласка у пензију у висини 10 минималних бруто обрачунских коефицијента на нивоу Црне Горе.

Отпремнина из става 1 исплаћује се даном одласка, а најкасније у року 30 дана од дана одласка у пензију.

### Члан 5

Запослени у локалној самоуправи има право на помоћ у случају:

- дуже или теже болести, здравствене рехабилитације запосленог или члана његове уже породице од највише до износа 10 минималних бруто обрачунских коефицијента на нивоу Црне Горе, уз прописану љекарску документацију.
- набавке љекова и лијечења запосленог или члана његове уже породице до висине издатка за ове намјене, а највише до износа 10 минималних бруто обрачунских коефицијента на нивоу Црне Горе
- смрти члана његове уже породице у износу 15 минималних бруто обрачунских коефицијента на нивоу Црне Горе.

Чланом уже породице у смислу овом Правилника подразумјевају се брачни или ванбрачни друг, дјеца (брачна, ванбрачна, усвојена дјеца, пасторчад) родитељи. Браћа и сестре подразумјевају се чланом уже породице у смислу овог Правилника уколико је запослени живио с њима у породичном домаћинству.

Право из овог члана има само један члан породице, који уз захтјев доставља доказ да остали чланови уже породице нису остварили право по овом основу.

Члан 6

У случају смрти запосленог обезбјеђују се накнада погребних трошкова који обухватају погребну опрему и превоз покојника до мјеста сахране.

Поред накнаде трошкова из става 1 породици запосленог припада право на новчану помоћ у износу 10 минималних бруто обрачунских коефицијента на нивоу Црне Горе.

Право из овог члана има само један члан породице, који уз захтјев доставља доказ да остали чланови уже породице нису остварили право по овом основу.

Члан 7

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о другим примањима запослених у локалној управи број 01 – 1025 од 16.10.2014. године.

Члан 8

Правилник ступа на снагу даном доношења.

Црна Гора  
ОПШТИНА ПЛУЖИНЕ  
Број: 01-883  
Плужине, 06.09.2018. године

Предсједник  
Мијушко Бајагић