



Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Područna jedinica Nikšić, za opštine Nikšić, Plužine i Šavnik
Biro rada Plužine

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПЈ НИКШИЋ - БИРО РАДА ПЛУЖИНЕ

Примљено: 27. 05. 2026

Број акта

Број прилога

1901 041/26

12



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА ПЛУЖИНЕ
ПЛУЖИНЕ

Орг. Јединица	Клас. знак	Редни број	Прилога	Вриједност
03		89		

SKUPŠTINA OPŠTINE PLUŽINE
n/r Sekretarka Nataša Bajagić

Број: 1805-041/26-716

Plužine, 19.05.2026.godina

Predmet: Izvještaj o radu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore – Biro rada Plužine za 2025. godinu

Evidencija nezaposlenih lica - kretanje nezaposlenosti

Na evidenciji Biroa rada Plužine, na dan 31.12.2025.godine nalazilo se 138 lica, od toga 84 nezaposlenih žena. Na isti dan 2024.godine, bilo je 163 lica, od toga 88 nezaposlenih žena.

Kvalifikaciona struktura nezaposlenih lica, izgledala je ovako:

- I stepen – 33 lica, od toga 19 žena;
- II stepen - /
- III stepen – 42 lica, od toga 21 žena;
- IV stepen – 51 lice, od toga 34 žene;
- V stepen – 1 lice, od toga 1 žena;
- VI stepen – 1 lice, od toga 1 žena ;
- VII 1 stepen – 9 lica, od toga 7 žena;
- VII 2 stepen – 1 lice, od toga 1 žena.

Nezaposlenost prema dužini traženja zaposlenja, izgledala je ovako:

- Do 6 mjeseci – 22 lica, od toga 12 žena;
- Od 6-9 mjeseci – 4 lica, od toga 4 žene;
- Od 9-12 mjeseci – 4 lica, od toga 2 žene;
- Od 1-3 godine – 31 lice, od toga 17 žena;

- Od 3-5 godina – 29 lica, od toga 17 žena;
- Od 5-8 godina – 27 lica, od toga 18 žena;
- Duže od 8 godina – 21 lice, od toga 14 žena.

Nezaposlenost prema godinama starosti, izgledala je ovako:

- Od 18-25 godina – 13 lica, od toga 5 žena;
- Od 25-30 godina – 12 lica, od toga 12 žena;
- Od 30-40 godina – 39 lica, od toga 25 žena;
- Od 40-49 godina – 28 lica, od toga 15 žena;
- Preko 50 godina – 46 lica, od toga 27 žena.

Nezaposlenost prema dužini radnog staža, izgledala je ovako:

- Bez radnog staža – 51 lice, od toga 37 žena;
- Sa radnim stažom – 87 lica, od toga 47 žena;
- Do 1 godine – 25 lica, od toga 10 žena;
- Od 1-2 godine – 13 lica, od toga 7 žena;
- Od 2-3 godine – 9 lica, od toga 6 žena;
- Od 3-5 godina – 8 lica, od toga 5 žena;
- Od 5-10 godina – 7 lica, od toga 5 žena;
- Od 10-20 godina – 14 lica, od toga 7 žena;
- Od 20-30 godina – 10 lica, od toga 6 žena;
- Preko 30 godina – 1 lice, od toga 1 žena.

Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

U toku 2025. godine oglašeno je 38 radnih mjesta. I to sledeće oblasti:

- Zdravstvo – 8 lica, od toga IV stepen 4 lica, VII stepen 4 lica;
- Obrazovanje – 17 lica, od toga I stepen 1 lice, IV stepen 2 lica, VII stepen 14 lica;
- Energetika i mašinstvo – 8 lica, IV stepen 6 lica, VII stepen 2 lica;
- Državna uprava – 1 lice, VII stepen 1 lice;
- Lokalna uprava – 4 lica, VII stepen 4 lica;

Prava za vrijeme nezaposlenosti

Pod uslovima propisanim Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ("Službeni list CG", broj 24/19 i 29/25), nezaposleno lice može da ostvari pravo na:

- novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, u skladu Zakonom;
- novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, u skladu sa Zakonom i aktom Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga;
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova, ako zasnuje radni odnos na neodređeno vrijeme van mjesta prebivališta, u skladu sa aktom Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

U izvještajnom periodu, u okviru prava za vrijeme nezaposlenosti, Zavod je kao prvostepeni organ, odlučivao po zahtjevima nezaposlenih lica za ostvarivanje prava na novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti.

Ostvarivanje prava na novčanu naknadu

Nakon prestanka radnog odnosa nezaposleno lice ima pravo, po osnovu osiguranja od nezaposlenosti, na isplatu novčane naknade pod određenim uslovima. Uslovi za ostvarivanje i prestanka prava na novčanu naknadu, dužina trajanja, visina naknade i ponovno sticanje prava na novčanu naknadu utvrđeni su Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.

Pravo na novčanu naknadu stiče osiguranik koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u zadnjih 18 mjeseci, kojem je radni odnos prestao bez njegove saglasnosti ili krivice i ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u zakonom propisanom roku (trideset dana od dana prestanka radnog odnosa).

Osnovni kriterijum za utvrđivanje perioda za koje vrijeme nezaposlenom licu nakon prestanka radnog odnosa pripada novčana naknada, je prethodno ostvarena dužina staža osiguranja.

Minimalni period za koje se vrši isplata novčane naknade iznosi 3 mjeseca (za osiguranike sa stažom osiguranja od 9 mjeseci do 5 godina), 6 mjeseci (za osiguranike sa stažom osiguranja od 5-15 godina), 9 mjeseci (za osiguranike sa stažom osiguranja 15-25 godina), 12 mjeseci (za osiguranike sa stažom osiguranja od 25-35 godina). Nezaposleno lice koje ima više od 35 godina staža osiguranja – do ponovnog zaposlenja, odnosno do ispunjavanja uslova u pogledu starosne granice ili staža osiguranja za ostvarivanje prava na starosnu penziju, u skladu sa posebnim zakonom.

Novčana naknada u skladu sa članom 57 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene zakonom i drugim propisom, što iznosi 108,00 € neto (sa doprinosima za penzijsko i invalidsko osiguranje, kao i zdravstveno osiguranje, u skladu sa posebnim zakonom).

U prelaznim i završnim odredbama Zakona o posredovanju i zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti regulisano je pitanje stečenih prava, tako da nezaposleno lice koje je od dana stupanja na snagu ovog Zakona ostvarilo parvo po osnovu nezaposlenosti u skladu sa propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog Zakona, nastavljaju da koriste prava u istom obimu, trajanju i iznosu nakon stupanja na snagu ovog Zakona.

Novčana naknada za korisnike koji su stekli ovo pravo po prethodnom Zakonu u iznosu od 40% minimalne zarade, 31.12.2025. godine iznosi 180,00 € neto (sa doprinosima za penzijsko i invalidsko osiguranje iznosi 216,90 €).

Invalidima rada II i III kategorije koji su ostvarili parvo na novčanu naknadu po Zakonu o zapošljavanju I ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti u visini najniže penzije – 15 lica, po 450,00 €.

Pregled isplata novčanih naknada po mjesecima za 2025. godinu:

- Januar – isplaćeno 18 novčanih naknada;
- Februar – isplaćeno 18 novčanih naknada;
- Mart – isplaćeno 16 novčanih naknada ;
- April – isplaćeno 17 novčanih naknada ;
- Maj – isplaćeno 20 novčanih naknada ;
- Jun – isplaćeno 17 novčanih naknada ;
- Jul – isplaćeno 17 novčanih naknada ;
- Avgust – isplaćeno 15 novčanih naknada ;
- Septembar – isplaćeno 15 novčanih naknada ;
- Oktobar – isplaćeno 17 novčanih naknada;
- Novembar – isplaćeno 19 novčanih naknada;
- Decembar – isplaćeno 19 novčanih naknada.

Novčana pomoć i naknada troškova prevoza za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja I uključivanja u druge mjere

Nezaposleno lice koje je Zavod uputio na obrazovanje osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, ima pravo na novčanu pomoć u visini od 15% od prosječne mjesečne bruto zarade zaposlenih u Crnoj Gori, ostvarene u prethodnoj godini prema podacima organa upave nadležnog za poslove statistike.

Nezaposleno lice koje se upućuje van mjesta prebivališta, odnosno boravka, ima pravo na naknadu troškova prevoza za vrijeme za koje je upućeno. Visina troškova prevoza u navedenom slučaju utvrđuje se u visini troškova javnog prevoza u drumskom i željezničkom saobraćaju.

Način ostvarivanja prava na novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza nezaposlenih lica za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenja nezaposlenosti propisan je Pravilnikom o načinu ostvarivanja prava na novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za nezaposlena lica (SL Crne Gore br 58/19).

U periodu od 01.01.2025.godine do 31.12.2025. godine , Zavod je jednom nezaposlenom licu koje je bilo uključeno u Program Sticanje ključnih vještina – Kreiranje aplikacija primjenom jezika JAVA, u Podgorici u trajanju od tri mjeseca isplatio sredstva novčane pomoći, kao i troškove prevoza u skladu sa Zakonom.

Zavod je za dva lica, koja su bila uključena u Program za obrazovanje za sticanje ključnih vještina - upravljanje motornim vozilom "C" kategorije, u Nikšiću u trajanju od dva mjeseca isplatio sredstva novčane pomoći, kao i troškove prevoza u skladu sa Zakonom.

Evidencija u oblasti zapošljavanja

Radi sagledavanja stanja i kretanja na tržištu rada Zavod vodi evidencije u oblasti zapošljavanja. U toku 2024.godine odsjek za evidencije u oblasti zapošljavanja je bio u stalnoj komunikaciji sa područnim jedinicama i biroima rada i pružao im stručnu pomoć.

Vođenjem evidencija u oblasti zapošljavanja , obezbjeđuju se podaci za istraživanje , praćenje stanja i kretanja na tržištu rada , realizaciju mjera aktivne politike i utiče na efikasno funkcionisanje svih organizacionih jedinica Zavoda.

Programske aktivnosti

Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2021-2025. godine predstavlja programski okvir za definisanje politike zapošljavanja i razvoj ljudskih resursa.

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore , u skladu sa Zakonom, donio je program rada za 2024.godinu, kojim su utvrđene mjere i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja, kao i finansijski okvir za realizaciju planiranih aktivnosti.

Krajem 2025. godine urađen je katalog mjera Aktivne politike zapošljavanja. Obuhvata 17 mjera koje će se realizovati tokom 2026. Godine. Novina su Garancija za mlade, gdje ćemo pokušati da zaposlimo što više mladih lica iz kategorije NEET lica.

U 2026. godini će biti i novi programi GRANT za nezaposlene žene i korisnike Materijalnog obezbjeđenja.

Posredovanje pri zapošljavanju

Posredovanje u zapošljavanju je usluga Zavoda koja daje mogućnost da se na jednostavan i brz način povežu ponuda i tražnja na tržištu rada.

Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta u biroima rada se organizuju aktivnosti regrutacije, predselekcije i selekcije, kojima se vrši izbor kandidata koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe poslodavca. Potrebe se utvrđuju putem naloga za posredovanje , koji sadrži podatke o zahtjevima radnog mjesta (školska sprema, radno iskustvo, posebna znanja I vještine, karakteristike zaposlenog i sl.).

Na osnovu dobijenih informacija , po zadatom kriterijumu, savjetnici za posredovanje u zapošljavanju , iz baze nezaposlenih lica regrutuju odgovarajuće candidate, koji zatim učestvuju u postupku predselekcije i selekcije. Navedeni postupak sa izabranim kandidatima radi savjetnik za rad sa poslodavcima.

Cilj predselekcije je da se putem grupnih razgovora sa više nezaposlenih lica, ustanovi njihovo iskustvo kompetencije I motivisanosti za rad na upražnjenim radnim mjestima kako bi se poslodavcima uputili kandidati koji ispunjavaju tražene uslove.

Selekcije se rade u prisustvu poslodavaca koji uz pomoć savjetnika za rad sa poslodavcima ili samostalno, obavlja grupne ili individualne razgovore sa kandidatima.

U toku 2025.godine u Plužinama se posredovalo 96 puta, na ponuđene oglase, za 71 lice, od kojih je njih 44 zasnovalo radni odnos. Uglavnom se radi o radu na određeno vrijeme.

Priprema za sezonsko zapošljavanje

U cilju da se što spremnije dočeka ljetnja turistička sezona i da se posreduje što većem broju lica sa evidencije Zavoda prilikom zapošljavanja na poslovima sezonskog karaktera, Sektor za posredovanje pri zapošljavanju je sa aktivnostima pripreme za sezonsko zapošljavanje počeo već u februaru 2025. godine.

Priprema je podrazumijevala informisanje, motivisanje i evidentiranje lica za ovaj vid zapošljavanja. Nezaposleni su informisani o opštim uslovima, organizovana su grupna informisanja i informativno motivacioni seminari, kako bi se na taj način intezivirao proces pripreme i u što kraćem period informisao I motivisao što veći broj nezaposlenih lica.

Informisanje se vršilo i putem flajera za poslodavce i nezaposlene , kao i putem sajta Zavoda.

Iz opštine Plužine u toku ljetnje sezone 2025. godine, na sezonskim poslovima, radni odnos je zasnovalo 7 lica.

Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja sprovodi se u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje. Pravo na stručno osposobljavanje imaju lica sa stečenim visokim obrazovanjem koja nemaju radno iskustvo u određenom nivou obrazovanju i na evidenciji Zavoda za zapošljavanje. Stručno osposobljavanje traje devet mjeseci priznaje se kao radno iskustvo u trajanju od dvanaest mjeseci i kao uslov za polaganje stručnog ispita.

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja prima novčanu naknadu u neto iznosu od 50% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini.

Program predstavlja podsticaj za visokoškolce da kroz dokazivanje na random mjestu lakše dođu do zaposlenja.

U toku 2025.godine Program stručnog osposobljavanja visokoškolaca pohađalo je 12 lica, u Plužinama 3 lica, a 9 lica u drugim gradovima.

Mjere aktivne politike zapošljavanja

Programom Zavoda za 2025. godinu kreirane su brojne APZ, kao što su :

Javni rad - /

Podsticaj za zapošljavanje - /

Program osposobljavanje za rad kod poslodavca - /

Program osposobljavanja za samostalan rad -/

Program obrazovanja I osposobljavanja odraslih – 3 (Nikšić i Podgorica)

Program Grant-bespovratna sredstva za samozapošljavanje – 2 lica, koja nijesu ispunila uslove za dodjelu bespovratnih sredstava.

Iz priloženog vidimo da nije bilo puno zainteresovanih poslodavaca koji bi omogućili da nezaposleni stiču znanja i iskustva, obrazuju se i lakše dođu do zaposlenja. Preporuka je da Opština Plužine podstiče preduzetnike i obrazovne ustanove da prate Javne tendere i uključe se u saradnju sa Zavodom u programe aktivne politike zapošljavanja, što bi bilo u interesu nezaposlenih, grada i Zavoda.

Profesionalna rehabilitacija

Profesionalna rehabilitacija obuhvata mjere i aktivnosti koje se realizuju sa ciljem da se lice sa invaliditetom na odgovarajući način osposobi za rad, zadrži zaposlenje u njemu napreduje ili promijeni svoju profesionalnu karijeru.

O procentu invaliditeta , preostaloj radnoj sposobnosti i mogućnosti zaposlenja iz člana 6 ovog Zakona , u prvom stepenu odlučuje Zavod za zapošljavanje Crne Gore (a u daljem tekst: Zavod) , a u drugom stepenu organ državne uprave nadležan za poslove rada i zapošljavanja (u daljem tekstu: Ministarstvo), na osnovu ocjene, nalaza i mišljenja prvostepene , odnosno drugostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju.

Prvostepenu komisiju iz stava 1 ovog člana obrazuje Zavod , a drugostepenu komisiju Ministarstvo. Sastav i način rada komisije iz stava 2 ovog člana popisuje Ministarstvo. Kriterijume i uslove za utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i mogućnosti popisuje Ministarstvo.

Profesionalna rehabilitacija , u smislu ovog Zakona, obuhvata sledeće mjere i aktivnosti:

1. Savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja;
2. Utvrđivanje preostale radne sposobnosti;
3. Pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad;
4. Pomoć prilikom izbora odgovarajućih profesionalnih ciljeva;
5. Razvijanje socijalnih spretnosti i vještina;
6. Pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta;
7. Analiza konkretnog radnog mjesta I radnog okruženja lica sa invaliditetom;
8. Izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lica sa invaliditetom;
9. Izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom na tom radnom mjestu;
10. Osposobljavanje za rad na konkretnom radnom mjestu;
11. Praćenje i stručna pomoć prilikom osposobljavanja i obrazovanja;
12. Praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu, nakon zaposlenja;
13. Evaluacija uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom;
14. Ocjenjivanje radnih rezultata zaposlenog lica sa invaliditetom.

Standarde za sprovođenje mjera i aktivnosti iz stava 1 ovog člana utvrđuje Ministarstvo.

Lica sa invaliditetom koja se nalaze na evidenciji Biroa rada Plužine:

- I stepen – 7 lica , od toga 2 žene;
- II stepen - /
- III stepen – 4 lica, od toga 2 žene;
- IV stepen – 5 lica , od toga 3 žene.

Lica sa invaliditetom po godinama starosti :

- Od 30-40 godina – 3 lica, od toga 2 žene;
- Od 40-50 godina – 5 lica, od toga 2 žene;

- Preko 50 godina – 8 lica, od toga 3 žene.

U skladu sa članom 26 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (Sl Crne Gore br. 49/2008, 73/2010, 39/2011 I 55/2016) poslodavac koji zaposli lice sa invaliditetom ima pravo na subvencije koje se odnose na:

- Bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- Kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata;
- Učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu);
- Subvencije zarade lica sa invaliditetom.

S poštovanjem,



Prilog:
Dostavljeno:
Kontakt osoba: